

Ghid de Career Navigation pentru HR

Întrebările pe care merită să și le pună orice echipă de HR înainte să investească în reskilling, mobilitate internă sau retenția talentelor.

Bazat pe rezultatele studiului despre reconversia profesională în România — 228 de răspunsuri și 7 interviuri de profunzime.

Paula Andrei
L&D Consultant
Leadership & Group Coach

Petrea C. Andrei
Trainer și facilitator experiențial
LEGO® Serious Play® Certified

Schimbările profesionale nu încep cu o decizie. Încep cu o conversație.

De cele mai multe ori, oamenii nu pleacă dintr-o zi în alta. Înainte există luni întregi de întrebări care rămân nespuse.

„Oare mai sunt pe drumul potrivit?”

„Mai pot crește aici?”

„Există un alt rol care mi s-ar potrivi mai bine?”

„Dacă schimb direcția, de unde încep?”

Atunci când organizațiile creează spațiu pentru astfel de conversații, există șansa ca următorul pas profesional să fie găsit în interiorul organizației, nu în afara ei.

— O CONVERSAȚIE CARE MERITĂ ÎNCEPUTĂ

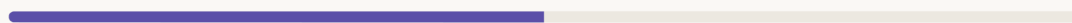
Dacă unul dintre colegii voștri și-ar pune întrebările de mai sus, ar ști cu cine să vorbească sau unde să găsească informațiile?

Ce observăm

Primele rezultate ale studiului ne confirmă că schimbarea profesională începe cu mult înainte ca oamenii să își dea demisia.

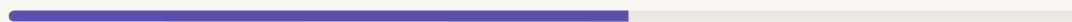
50%

dintre cei care se gândesc la o reconversie profesională spun că fac asta de mai bine de un an.



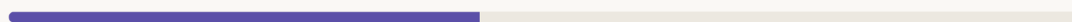
58%

spun că principala teamă este legată de resursele financiare.



44%

se tem de schimbare și de necunoscut.



41%

simt că nu au încă toate cunoștințele necesare.



LA CE NE INVITĂ SĂ REFLECTĂM

Între momentul în care apare întrebarea și momentul în care cineva pleacă există, de multe ori, luni întregi. Ce se întâmplă în organizația voastră în acest interval?

— O CONVERSAȚIE CARE MERITĂ ÎNCEPUTĂ

Cum aflați astăzi că un coleg își dorește o schimbare profesională?

Cum aflați înainte să înceapă să caute oportunități în altă parte?

Întrebările care merită puse

Conversațiile

01

- Cine poartă conversațiile despre schimbări profesionale?
- Cât de devreme au loc?
- Oamenii se simt suficient de în siguranță încât să vorbească despre ele?

Claritatea

02

- Știu colegii ce opțiuni au în interiorul organizației?
- Cunosc procesul de mobilitate internă?
- Managerii discută despre dezvoltare înainte să apară frustrarea?

Mobilitatea internă

03

- Există un proces clar? Este cunoscut? Este folosit?

Dezvoltarea

04

- Cum decideți care este intervenția potrivită?
- Ce luați în calcul: training, reskilling, upskilling, mentoring, coaching, shadowing, mobilitate internă, redesign de rol sau altceva?
- Cum știți că ați ales intervenția potrivită?

Dacă răspunsurile nu sunt încă foarte clare...

DACĂ OBSERVAȚI...

POATE MERITĂ EXPLORAT...

Oamenii pleacă fără conversații despre schimbare

Discuții despre motivele plecării

Managerii evită subiectul

Training pentru manageri

Există interes pentru alte roluri

Mobilitate internă

Oamenii nu știu de unde să înceapă

Mentoring, coaching sau conversații dedicate dezvoltării

— O CONVERSAȚIE CARE MERITĂ ÎNCEPUTĂ

Care este o singură conversație pe care organizația voastră ar putea începe în următoarele 30 de zile?

Ce urmează?

Dacă acest workbook v-a ridicat mai multe întrebări decât răspunsuri, este un semn bun. Schimbările profesionale nu au nevoie de răspunsuri rapide. Au nevoie de conversațiile potrivite, purtate la momentul potrivit.

Vreți să explorăm împreună?

Rezultatele complete ale studiului despre reconversia profesională în România

Ghidul complet de Career Navigation

Workshopuri dedicate echipelor de HR și managerilor

Facilitare și coaching pentru organizații

Dacă unele dintre întrebările din acest ghid au rezonat cu realitatea organizației voastre, vă invităm să continuăm conversația. Împreună putem explora ce tip de intervenție s-ar potrivi cel mai bine contextului vostru, fie că vorbim despre workshopuri, facilitare, coaching sau despre construirea unui proces de Career Navigation.

Paula Andrei

L&D Consultant · Leadership & Group Coach

coach.paulaandrei@gmail.com

[linkedin.com/in/paulacatalinaandrei](https://www.linkedin.com/in/paulacatalinaandrei)

Petrea C. Andrei

Trainer și facilitator experiențial · LEGO® Serious Play® Certified

andreicpetrea@gmail.com

[linkedin.com/in/petrea-constantin-andrei](https://www.linkedin.com/in/petrea-constantin-andrei)

Ajutăm organizațiile să păstreze oamenii valoroși, oferindu-le spațiul și conversațiile de care au nevoie pentru a-și găsi următorul pas în interiorul organizației, înainte să îl caute în altă parte.